UCHWAŁA NR XLIV/265/21
RADY MIEJSKIEJ W DUSZNIKACH-ZDROJU

z dnia 30 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm. Dz.U. z 2021 r., poz. 1834) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. Nr z 2019 r., poz. 1282 ze zm. Dz.U. 2021r. poz. 1834) i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), a także na podstawie art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój w wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze: 9 500,00 zł;
2) dodatek funkcyjny: 3000, 00 zł;
3) dodatek specjalny w kwocie 3750,00 zł;
4) dodatek stażowy za wieloletnią pracę i inne świadczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami, w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/7/2018 z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Dusznikach-
Zdroju

Aleksandra Hausner-Rosik

Uzasadnienie

Konieczność podjęcia niniejszej uchwały wynika z nowelizacji ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej „u.p.s.") dokonanej ustawą z dnia 17 września 2021 r., o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze państwowe oraz niektórych innych ustaw (dalej: „ustawa zmieniająca").

Na mocy ustawy zmieniającej dokonano zmiany art. 37 ust. 3 u.p.s. oraz dodano do niego ust. 4. Zgodnie z nowym brzmieniem art. 37 ust. 3 u.p.s. maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta/burmistrza/ prezydenta miasta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Zgodnie z art. 37 ust. 4 u.p.s., minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 u.p.s. maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi natomiast suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójta/burmistrza/prezydenta miasta, także kwoty dodatku specjalnego".

Zgodnie z Tabelą I Załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U z 2021 r., poz. 1960) wydanego na postawie art. 37 ust. 1 u.p.s., maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 zł, natomiast maksymalna wysokości dodatku funkcyjnego wynosi: 3 150 zł. Zgodnie z § 6 powyższego rozporządzenia, burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. maksymalnie w wysokości 4020 zł. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stażu pracy. Panu Piotrowi Lewandowskiemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 16 % wynagrodzenia zasadniczego.

Należy jednocześnie wskazać, że w treści uzasadnienia projektu powyższego rozporządzenia wskazano, iż powyższe kwoty zostały dopasowane w taki sposób, aby łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekroczyły wysokości 20 041,50 zł, tj. zgodnie z nowym brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (kwota bazowa w 2021 r. wynosi 1 789,42 zł).

Zgodnie z wyżej cytowanymi przepisami minimalna wysokość wynagrodzenia wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi:

80% x (10.250 zł (zas.) + 3.150 zł (funkc.) + 4.020 (specjalny)= 13.936 zł

Do powyższej kwoty należy dodać dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 16 % wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, art. 11 niniejszej ustawy na mocy, którego dokonano wyżej opisanych zmian art. 37 u.p.s. ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z tym wynagrodzenia osób zatrudnionych na postawie wyboru określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych mają zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Ustalona wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój, określona w § 1 niniejszej uchwały jest zgodna z ww. przepisami prawa, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.