

**Uchwała Nr XXVII/161/08  
Rady Miejskiej w Dusznikach Zdroju  
z dnia 29 września 2008 r.**

w sprawie: ustalenie najniższego wynagrodzenia oraz akceptacji ustalenia przez pracodawcę wartości jednego punktu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Zakładu Budżetowego Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Dusznikach Zdroju.

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r., w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.), Rada Miejska w Dusznikach Zdroju uchwała co następuje:

§ 1

1. Ustala się dla pracowników Zakładu Budżetowego Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Dusznikach Zdroju najniższe wynagrodzenia zasadnicze w kwocie 957 zł.
2. Akceptuje się ustalenie przez pracodawcę dla pracowników Zakładu Budżetowego Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Dusznikach Zdroju wartość jednego punktu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w wysokości 4,89 zł.

§ 2

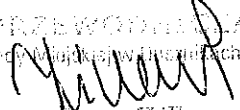
Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Duszniki Zdrój.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 grudnia 2008r.

§ 4

Z dniem 30 listopada 2008 r. traci moc uchwała Nr XIX/114/08 Rady Miejskiej w Dusznikach Zdroju z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Zakładu Budżetowego Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Dusznikach Zdroju.

PRZEWODNICĄCY  
Rady Miejskiej w Dusznikach Zdroju  
  
Piotr Zilbert

## Uzasadnienie

Przyczyna wprowadzenia nowych (wyższych) wartości najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu jest potrzeba dostosowania zakładowego regulaminu wynagradzania w ZBGKiM w Dusznikach Zdroju do dokonanej w bieżącym roku (29 kwietnia 2008 r.- rozporządzeniem zmieniającym Rady Ministrów) nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 z 2005 r., poz. 1222, nr 160, poz. 1343; Dz. U. Nr 38 z 2006 r., poz. 261, Dz. U. nr 73 z 2008 r., poz. 430).

Ze względu na to, że wskazana wyżej nowelizacja rozporządzenia zlikwidowała m.in. dodatki za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych i szkodliwych, wprowadziła natomiast np. możliwość stosowania nowego składnika wynagrodzenia, jakim jest dodatek specjalny, dotychczasowy regulamin wymagał opracowania go na nowo.

Najistotniejszą zmianą jest włączenie dotychczasowych premii, zapisanych w umowach o pracę, do stawek osobistego zaszeregowania, co pozwoli na stworzenie bardziej przejrzystego systemu płac. Dotychczasowa premia tzw. regulaminowa nie była czynnikiem wpływającym na efektywność wykonywanej pracy, ponieważ po przyznaniu jej pracownikowi stawała się ona elementem wynagrodzenia niezwiązanym z jakością i ilością wykonywanych zadań i zasadniczo pracownikowi przysługiwało roszczenie o wypłacenie tak określonej premii, niezależnie od oceny jego pracy przez przełożonych.

W nowym systemie prac wprowadza się natomiast w/w dodatki specjalne oraz fundusz nagród, które umożliwią powiązanie wysokości wynagrodzeń poszczególnych pracowników z osiąganymi przez nich indywidualnie wynikami pracy.

Utrzymanie poziomu dotychczasowych zarobków pracowników 9po wyeliminowaniu z nich kwot należnych w chwili obecnej jako premia regulaminowa) jest możliwe tylko poprzez zwiększenie wartości najniższego wynagrodzenia i wartości najniższego punktu do podanych w uchwale kwot.

Nowy regulamin wynagradzania tworzony był we współpracy z działającymi w zakładzie związkami zawodowymi i uzyskał akceptację tych związków.